

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die im Bericht enthaltenen GRI-Standardangaben.
Die Tabelle zeigt den GRI-Code, das Thema und die Seite(n), auf denen das Thema behandelt wird.

Code	Bezeichnung	Verweis
GRI 102 General Disclosures		
102-1	Name der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 3
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte, Dienstleistungen	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 3
102-3	Hauptsitz der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 3
102-4	Betriebsstätten	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 3
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	GmbH
102-6	Belieferte Märkte Schweiz	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 3
102-7	Grösse der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 5
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitenden	Personalreglement intep 2020
102-9	Lieferketten	Lieferantenkodex intep 2020
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 3
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	ESPRIX EFQM intep 2020
102-12	externe Initiativen	EcoVadis intep 2020
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	https://intep.com/unternehmen/#partner
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 2
102-15	Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	ESPRIX EFQM intep 2020
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	https://intep.com/unternehmen/#partner
102-17	Verfahren zu Beratung und bedenken in Bezug auf Ethik	Lieferantenkodex intep 2020
102-18	Führungsstruktur	https://intep.com/unternehmen/#partner
102-19	Delegation von Befugnissen	https://intep.com/unternehmen/#partner
102-20	Zuständigkeit von Vorstandsebene und ökonomische, ökologische und soziale Themen	https://intep.com/unternehmen/#partner
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 7
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichtserstattung	geprüft von René Sigg - Geschäftsführer
102-34	Art und Gesamtanzahl kritischer Anliegen	keine
102-35	Vergütungspolitik	nicht öffentlich
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	nicht öffentlich
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 7
102-41	Tarifverträge	keine
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 6/7
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 6/7
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 8
102-45	im Konzernabschluss erhaltene Entitäten	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 8
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 8
102-47	Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 8
102-48	Neudarstellung von Informationen	Nachhaltigkeitsbericht 2020
102-49	Änderung bei der Berichterstattung	keine
102-50	Berichtszeitraum	01.01.2020 – 31.1.2020
102-51	Datum des letzten Berichtes	November 20
102-52	Berichtszyklus	jährlich
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Beat Stemmler, Bereichsleiter URM
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Annäherung an Kern-Modell GRI
102-55	GRI-Inhaltsindex	https://intep.com/unternehmen/
102-56	Externe Prüfung	keine

Code	Bezeichnung	Verweis
------	-------------	---------

GRI 200 Economic Standards

201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	ESPRIX EFQM intep 2020
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	keine
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Personalreglement intep 2020
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Massnahmen	keine
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	keine

GRI 300 Enviromental Standards

103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 12/13
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	ESPRIX EFQM intep 2020
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	ESPRIX EFQM intep 2020
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 14
302-3	Energieintensität	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 14
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 14
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 14
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 14
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 14
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 14
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	keine
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	EcoVadis intep 2020
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferketten und ergriffene Massnahmen	keine

GRI 400 Social Standards

401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Nachhaltigkeitsbericht 2020, Seite 15
401-3	Elternzeit gemäss gesetzlichen Vorgaben	Personalreglement intep 2020
402-1	Mindestmittelungsfrist für betriebliche Veränderungen	Personalreglement intep 2020
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	ESPRIX EFQM intep 2020
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	ESPRIX EFQM intep 2020
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	ESPRIX EFQM intep 2020
404-2	Programm zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Überganghilfe	Mitarbeiterführung intep 2020
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	100%
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	keine
407-1	Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	keine
412-1	Betriebsstätte, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	keine
412-2	Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	Personalreglement intep 2020
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Massnahmen	keine
415-1	Parteispenden	keine
417-2	Verstösse in Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung	keine
417-3	Verstösse im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation	keine
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	keine