

# GRI Inhaltsindex

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die im Bericht enthaltenen GRI-Standardangaben. Die Tabelle zeigt den GRI-Code, wo passend ergänzt mit dem ESRS-Code, das Thema und die Seite(n), auf denen das Thema behandelt wird.

GRI Code ESRS-Code	Bezeichnung	Verweis
<b>Die Organisation und ihre Berichterstattungspraktiken</b>		
GRI 2-1	Organisationsprofil	Nachhaltigkeitsbericht 2022, Seite 3 Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 3
GRI 2-2 ESRS 1 1.5, ESRS 2 BP-1	In der Nachhaltigkeitsberichterstattung berücksichtigte Entitäten und ihre Wertschöpfungskette	Nachhaltigkeitsbericht 2022, Seite 3/5
GRI 2-3 ESRS 1 6	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle sowie Vergleichsjahr	Berichtszeitraum: 01.01.2023-31.12.2023 Veröffentlichungsdatum: Juli 2024 Vergleichsjahr: 2022 Berichtshäufigkeit: jährlich Kontaktstelle: Beat Stemmer (stemmler@intep.com)
GRI 2-4 ESRS BP-2	Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Die Treibhausgasemissionen des Jahres 2022 wurden seit der letztjährigen Publikation korrigiert und sind in diesem Bericht in berichtiger Form dargestellt. Im letztjährigen Bericht wurden eingekaufte Dienstleistungen von Subunternehmern nicht berücksichtigt. Diese wurden im Jahr 2023 mitberücksichtigt und entsprechend auch im Jahr 2022 korrigiert. Dadurch sind die Scope 3 THG-Emissionen höher als bisher berichtet.
GRI 2-5	Externe Prüfung	Der Bericht wird nicht extern geprüft (Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 14)
<b>Tätigkeiten und Mitarbeiter:innen</b>		
GRI 2-6 ESRS 2 SBM-1	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Nachhaltigkeitsbericht 2022, Seite 3 bis 5 Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 16 und 17
GRI 2-7	Angestellte	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 18 und 19
GRI 2-8 ESRS S1 S1-7	Mitarbeiter:innen, die keine Angestellte sind	Es werden keine Mitarbeiter:innen beschäftigt, die keine Angestellte sind.
<b>Unternehmensführung</b>		
GRI 2-9 ESRS 2 GOV-1 §17-19	Führungsstruktur und Zusammensetzung	<a href="https://intep.com/unternehmen">https://intep.com/unternehmen</a>
GRI 2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Es ist für die Gesellschafter der Intep – integrale Planung und Beratung GmbH als Mitglieder des höchsten Kontrollorgans zwingend erforderlich, einen guten Ruf zu genießen und Gewähr für eine einwandfreie Geschäftstätigkeit zu bieten. Dies heisst einerseits, dass sie über relevante Sachkenntnisse sowie über berufliche Erfahrungen verfügen. Andererseits müssen sie über einen einwandfreien Leumund verfügen. Der Beirat und die Geschäftsleitung nehmen dafür die kontinuierliche und proaktive Beurteilung wahr.
GRI 2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	<a href="https://intep.com/unternehmen">https://intep.com/unternehmen</a>
GRI 2-12 ESRS 2 GOV-1 §17-19	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	<a href="https://intep.com/unternehmen">https://intep.com/unternehmen</a>
GRI 2-13 ESRS 2 GOV-1 §20 c	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Der Beirat ist ausschliesslich beratend tätig. Die Verantwortung liegt bei der Geschäftsleitung bzw. den Gesellschaftern.

GRI Code ESRS-Code	Bezeichnung	Verweis
GRI 2-14 ESRS 2 GOV-5 §34 e	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Für die Berichterstattung ist der Bereich Umwelt- und Ressourcenmanagement übergeordnet zuständig. Die Berichterstattung zur Governance erfolgt unter Einbezug der Geschäftsleitung. Die HR-Abteilung verantwortet wichtige Elemente hinsichtlich des Managements der Auswirkungen auf soziale Aspekte. Die Geschäftsleitung wird monatlich über die Ergebnisse der Nachhaltigkeitsberichterstattung informiert und prüft den gesamten Bericht auf Plausibilität.
GRI 2-15	Interessenkonflikte	Ethisches und gesetzeskonformes Verhalten, das unter anderem Bestechung, Korruption und Diskriminierung untersagt, gehört zu unseren Grundprinzipien. Es ist essenziell für das Vertrauen von Kunden, Lieferanten und Behörden. Für uns ist es selbstverständlich, alle anwendbaren Gesetze, Regularien und Industriestandards einzuhalten und sofort zu reagieren, sollten Abweichungen festgestellt werden. Ein wichtiges Element dabei ist auch unser Verhaltenskodex.
GRI 2-16 ESRS G1-3 §18	Übermittlung kritischer Anliegen	Die Übermittlung kritischer Anliegen soll über die „Whistleblowing“-Möglichkeit erfolgen, welche sich im Aufbau befindet, und noch 2024 bereitgestellt werden wird.
GRI 2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Die internen Geschäftsprozesse von Intep sind auf kontinuierliche Verbesserung und Innovation ausgelegt. Dies umfasst auch den Einbezug von Stakeholder-Anliegen in Bezug auf ökonomische, ökologische und soziale Themen. Hierzu erhalten Beirat und Geschäftsleitung Rückmeldungen und Input durch Gespräche mit verschiedenen Stakeholder-Gruppen. Bei Intep ist sichergestellt, dass sowohl die Geschäftsführung wie der Beirat über die notwendigen Fachkenntnisse und Fähigkeiten verfügt, die Überwachung von Nachhaltigkeitsfragen sicherzustellen.
GRI 2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Inteps Erfolg basiert darauf, dass Beirat und Geschäftsleitung eine langfristige Perspektive verfolgen. Integrierter Bestandteil dieser Leistungsbeurteilung sind Nachhaltigkeitsaspekte. Aufgrund der Integration dieser Belange in das Geschäftsmodell und die Strategie gibt es kein gesondertes, formales Verfahren zur Bewertung der diesbezüglichen Leistung des Beirats.
GRI 2-19	Vergütungspolitik	nicht öffentlich
GRI 2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	nicht öffentlich
GRI 2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	nicht öffentlich
<b>Strategie, Richtlinien und Praktiken</b>		
GRI 2-22 ESRS 2 SBM-1 §38 g	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 6 und 7, 13 bis 15
GRI 2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Nachhaltigkeitsbericht 2022, Seite 6, 7, 12 bis 15 Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 6, 7, 16 und 17
GRI 2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Nachhaltigkeitsbericht 2022, Seite 6
GRI 2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 13 bis 15
GRI 2-26 ESRS G1-3 §18	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Erfolgt über die Revision sowie die sich im Aufbau befindliche Whistleblowing-Möglichkeit.
GRI 2-27 ESRS G1-4 ESRS S1-17	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen sowie Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten	Es wurden keine Geldstrafen oder nicht-monetäre Sanktionen wegen Nichteinhaltung von Gesetzen verhängt. Zudem gab es keine Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten unter den Mitarbeiter:innen.
GRI 2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessensgruppen	<a href="https://intep.com/unternehmen/#partner102-14">https://intep.com/unternehmen/#partner102-14</a> Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 16 und 17

GRI Code ESRS-Code	Bezeichnung	Verweis
<b>Einbindung von Stakeholdern</b>		
GRI 2.29	Ansatz zur Einbindung von Stakeholdern	Nachhaltigkeitsbericht 2022, Seite 7
GRI 2-30 ESRS S1-8	Tarifverträge	Keine Angestellten sind mit Tarifverträgen abgedeckt oder durch andere Tarifverträge beeinflusst oder bestimmt.
<b>Angaben zu wesentlichen Themen</b>		
GRI 3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 14
GRI 3-2	Liste der wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 13 bis 15
GRI 3-3	Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 13 bis 15

<b>Wirtschaft</b>		
GRI 201	<b>Wirtschaftliche Leistung</b>	
GRI 201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 18
GRI 201-2 ESRS E1-9	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundenen Risiken und Chancen	Es ist mit keinen grösseren finanziellen Folgen aufgrund des Klimawandels zu rechnen.
GRI 201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	intep erhält keine finanzielle Unterstützung von der öffentlichen Hand.
GRI 206	<b>Wettbewerbswidriges Verhalten</b>	
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Es gibt keine Rechtsverfahren.
<b>Umwelt</b>		
GRI 302	<b>Energie</b>	
GRI 302-1 ESRS E1-5	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 18
GRI 302-2	Energieverbrauch ausserhalb der Organisation	Wird aufgrund mangelnder Datenlage zur Zeit nicht rapportiert
GRI 302-3 ESRS E1-5 §37	Energieintensität	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 18
GRI 302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Der Stromverbrauch ist verglichen mit dem Jahr 2022 um 1 % gestiegen, der Erdgasverbrauch um 220 % und der Fernwärmeverbrauch um 26 %. (vgl. Nachhaltigkeitsbericht 2022, Seite 18, und Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 18)
GRI 302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Der Stromverbrauch pro Arbeitsstunde ist verglichen mit dem Jahr 2022 um 14 % gesunken, der Erdgasverbrauch um 173 % gestiegen und der Fernwärmeverbrauch um 7 % gestiegen.
GRI 305	<b>Emissionen</b>	
GRI 305-1 ESRS E1-4 ESRS E1-6 §41 a	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 8 bis 12
GRI 305-2 ESRS E1-4 ESRS E1-6 §41 b	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 8 bis 12
GRI 305-3 ESRS E1-4 ESRS E1-6 §41 c	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 8 bis 12
GRI 305-4 ESRS E1-6 §50	Intensität der Treibhausgasemissionen	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 9
GRI 305-5 ESRS E1-4	Senkung der Treibhausgasemissionen	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 8 bis 12

GRI Code ESRS-Code	Bezeichnung	Verweis
GRI 305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen	Wird aufgrund mangelnder Datenlage zur Zeit nicht rapportiert
GRI 305-7	Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen	Wird aufgrund mangelnder Datenlage zur Zeit nicht rapportiert
<b>Soziales</b>		
GRI 401	<b>Beschäftigung</b>	
GRI 401-1 ESRS S1-6	Merkmale der Angestellten, neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 18 und 19
GRI 401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Alle wesentlichen betrieblichen Leistungen, wie zum Beispiel Versicherungen und Elternzeit, stehen allen Mitarbeiter:innen zur Verfügung. Einzig der „Bonuspass“ zur Förderung der Nutzung des öffentlichen Verkehrs steht nur unbefristet angestellten Mitarbeiter:innen zur Verfügung.
GRI 401-3	Elternzeit	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 19
GRI 402	<b>Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis</b>	
GRI 402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	Die Mindestmitteilungsfristen können themenbezogen variieren und betragen, je nach Eingriffstiefe und an die Bedürfnisse der Mitarbeiter:innen angepasst, mehrere Wochen oder Monate.
GRI 404	<b>Aus- und Weiterbildung</b>	
GRI 404-1	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 15
GRI 404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Die Kompetenzen der Mitarbeiter:innen werden regelmässig (z. B. in den halbjährlichen Mitarbeiter:innengesprächen) besprochen und Verbesserungsmaßnahmen werden getroffen.
GRI 404-3 ESRS S1-13 §80 a	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmässige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	100 % der Angestellten erhalten unabhängig von der Position eine periodische Beurteilung ihrer Leistung und beruflichen Entwicklung
GRI 405	<b>Diversität und Chancengleichheit</b>	
GRI 405-1 ESRS GOV-1 §18 a ESRS S1-9	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Nachhaltigkeitsbericht 2023, Seite 19
GRI 405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	Intep wurde 2023 durch eine unabhängige Prüfstelle im Auftrag eines Kunden auditiert. Dabei wurde die Lohngleichheit zwischen Frauen und Männern bestätigt.
GRI 406	<b>Nichtdiskriminierung</b>	
GRI 406-1 ESRS S1-17	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemassnahmen	Es gab keine Diskriminierungsvorfälle und es mussten entsprechend keine Abhilfemassnahmen in die Wege geleitet werden.
GRI 418	<b>Schutz der Kundendaten</b>	
GRI 418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes von Kundendaten und den Verlust von Kundendaten	Es gab keine Beschwerden.